

# Veranderprofiel- scan®



Het fundament onder elke succesvolle transitie

Individuele feedback van bestuurders, directies en managers

De onderstaande feedback is afkomstig van professionals die de Veranderprofiel-scan® hebben ingezet als nulmeting aan het begin van een strategische transitie. Hun ervaringen laten zien hoe de scan bijdraagt aan bestuurlijk inzicht, alignment en besluitkracht.

## Wat onze klanten zeggen

“

*In één dag heeft het managementteam veel inzichten gekregen om het project optimaal aan te kunnen sturen. Fantastisch om te zien dat een investering van 2 x 4 uur een groot verschil maakt.*

CEO multinational

“

*De grootste fout in verander- en verbeterprojecten: Begint eer ge bezint.*

Directeur MKB

“

*Het gevaar van een mislukt project zit niet in de staart maar in de start. De scan geeft structuur aan het gehele veranderproces in mijn bedrijf.*

Directeur MKB

“

*Laagdrempelige en opvallend complete scan die vanuit meerdere gezichtspunten toetst of je organisatie gereed is om te veranderen. Goed om in te zetten bij allerlei soorten projecten om van A naar B te gaan.*

Human resources manager

“

*Veranderen vereist visie, moed, doorzetting en een juiste omkadering. Als er één aspect niet aanwezig is, kan het veranderings-traject niet het beoogde doel bereiken.*

**Kwaliteits- en innovatiemanager**

“

*Zonder inzicht waarom, wat en hoe te veranderen, zijn transities gedoemd te mislukken. De Veranderprofiel-scan verschaft dat inzicht en legt daarmee het fundament voor een geslaagd veranderprogramma.*

**Leiderschapscoach**

“

*Kosten van de scan in combinatie met Novy-T's verdiepingsdiscussie en advies is z'n geld dubbel en dwars waard. Het is een concrete tool, klantvriendelijk, mooie lay-out, smart.*

**Product engineer**

“

*De scan is ideaal om in te zetten als een interne audit tool waarbij naast een inhoudelijke terugkoppeling op het projectmanagement ook een algemene terugkoppeling richting senior management gegeven kan worden over haar aansturing van dergelijke projecten.*

**Risk manager**

“

*Als bestuur hebben we de scan uitgevoerd samen met alle directeuren van onze scholen. De grijze grafiek liet een homogeen patroon zien en heeft ons bevestigd dat de neuzen van al onze leidinggevenden dezelfde kant op staan. Als bestuur sterkt dat ons vertrouwen dat we de veranderingen die we in gedachte hadden kunnen gaan starten. De blauwe grafiek heeft ons inzicht gegeven over onze zwakke punten, en met z'n allen weten we nu beter waar we het komende jaar aandacht aan moeten schenken.*

**Schoolbestuur**

“

*Bij afdelingsoverschrijdende activiteiten waar meerdere senior management posities in betrokken zijn, is het waardevol om de Veranderprofiel-scan in te zetten als onderdeel van een veranderproject. Belangrijk is het om in die beginfase geen onduidelijkheid te laten bestaan over het nut en de noodzaak van het project.*

**Six Sigma programma manager**

“

*De scan geeft structuur aan het gehele veranderproces binnen organisaties. Zo worden alle aspecten belicht, ook die die anders in de waan van de dag vergeten worden.*

**Sustainability development manager**

“

*Resultaten van de scan geven een uitstekend beeld waar je klant nu staat. Je kunt er niets mee verliezen en wel veel mee winnen. Met de verworven inzichten zal je de juiste koers voor je opdrachten inslaan.*

**Zelfstandig consultant in verandermanagement**

### **Geïnteresseerd in de Veranderprofiel-scan® voor uw organisatie?**

Neem contact op voor een vrijblijvend oriënterend gesprek.

[www.Novy-T.net/veranderprofiel-scan](http://www.Novy-T.net/veranderprofiel-scan) • +31 6 43157273 • [Novy-T@outlook.com](mailto:Novy-T@outlook.com)