

een **Goede Start** bepaalt het verschil  
tussen ambitie en resultaat



elke **Succesvolle transitie**  
begint met één **Strategische keuze**

# De meeste transitie mislukken niet op ambitie !

Ze falen door

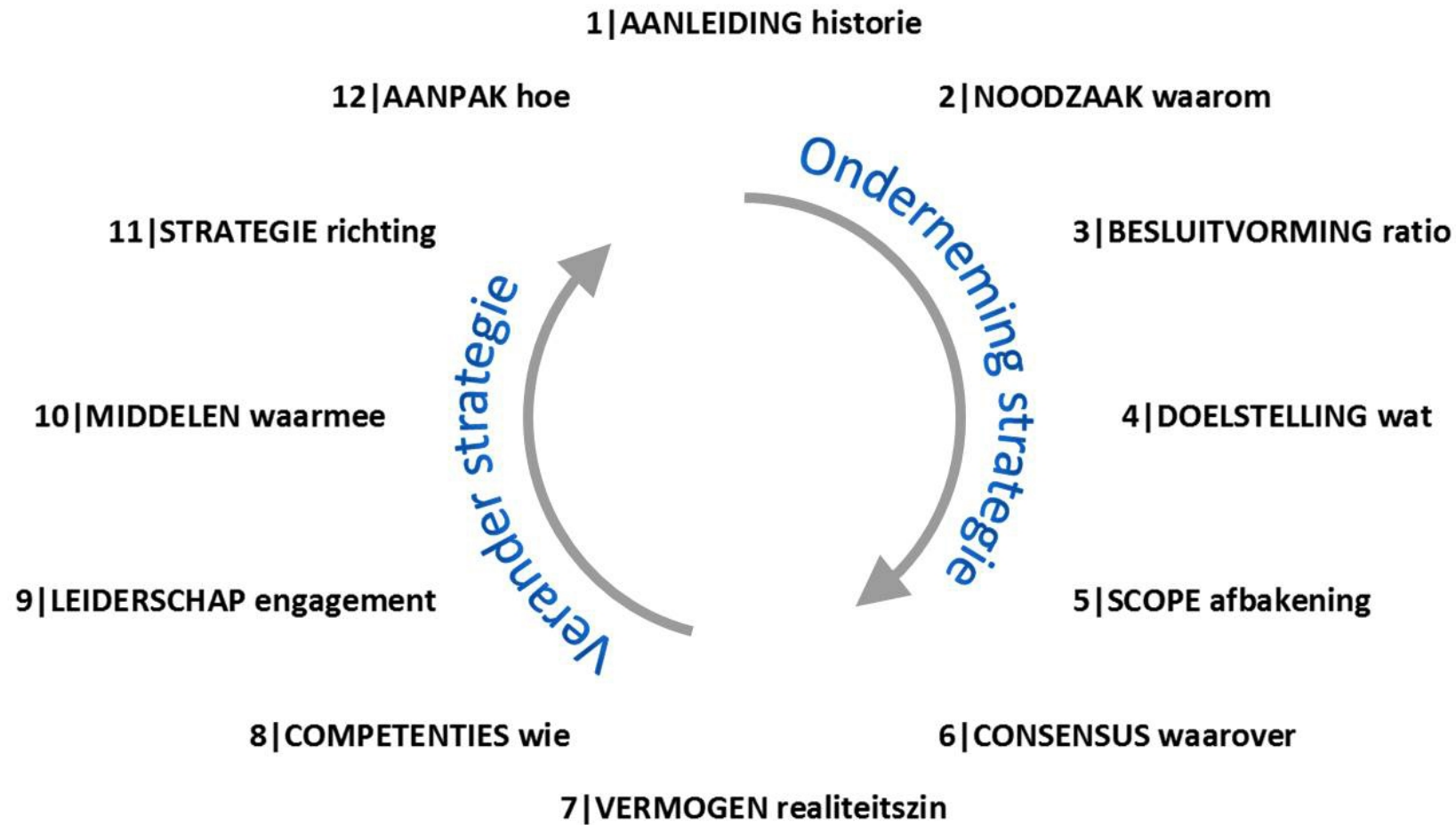
gebrek aan écht gedeelde inzichten in de boardroom

- schijnbare consensus
- onuitgesproken aannames
- blinde vlekken in het krachtenveld
- onvoldoende prioriteitstelling

Wat nodig is aan de Top :

- Een objectieve nulmeting die aan het begin van het transitieproces zichtbaar maakt wat anders verborgen blijft
- Fact-based en gedeeld inzicht in het volledige krachtenveld

Het fundament onder elke succesvolle transitie :  
**integraal inzicht** in **alle** kritische succesfactoren



12  
samenhangende  
elementen

60 gevalideerde  
stellingen

Individuele  
scoring

Team-gedragen  
duiding

Fact-based  
benadering

Systematisch en  
reproduceerbaar

# Van inzicht naar Strategische Slagkracht

De Veranderprofiel-scan<sup>®</sup> geeft de Top:

- Volledig zicht op het krachtenveld
- Prioriteit op basis van feiten
- Gerichte interventies
- Betere allocatie van middelen

Effect:

- ✓ Versnelling van de transitie
- ✓ Minder verspilling van tijd en budget
- ✓ Duurzame waardecreatie
- ✓ Structureel hogere kans op succes

# De Top creëert gezamenlijk het Strategische fundament

## Aanpak

- 60 gevalideerde stellingen
- Begeleid door ervaren coach
- Individuele scoring voorkomt groepsdenken
- Reflectie op 12 kritische elementen

## Uitvoering

- 2 dagdelen
- Alleen de Top – geen delegatie – geen ruis

## Resultaat

- Eén gedeeld beeld van de werkelijkheid
- Alignment op bestuurlijk niveau
- Richting voor verandering

In welke mate is de volgende stelling van toepassing op een school van 1-10

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

heel weinig score heel veel

Interne en/of externe klanten zijn ontevreden over huidige producten/services

Veranderprofiel-scan

1

In welke mate is de volgende stelling van toepassing op een school van 1-10

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

heel weinig score heel veel

Aanleiding voor de verandering is gebaseerd op informatie die een negatieve impact voor de organisatie laat zien als de huidige situatie wordt voortgezet

Veranderprofiel-scan

2

In welke mate is de volgende stelling van toepassing op een school van 1-10

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

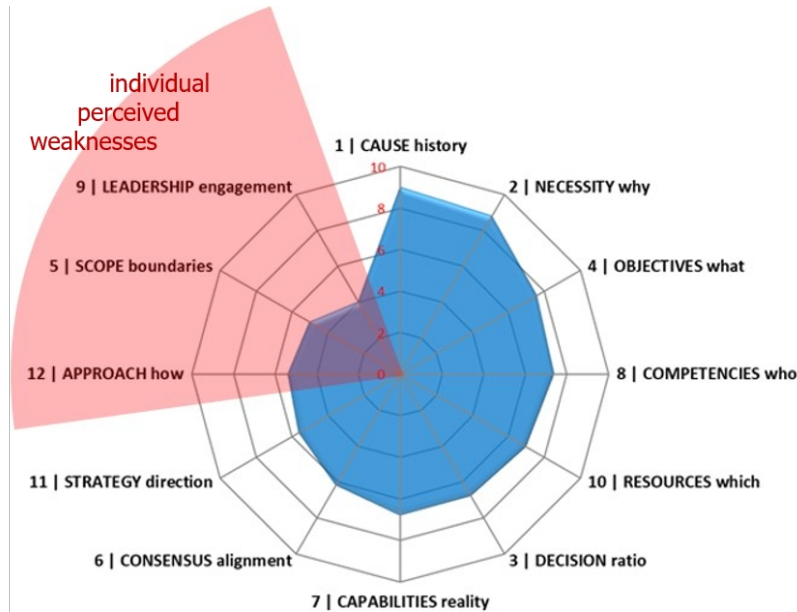
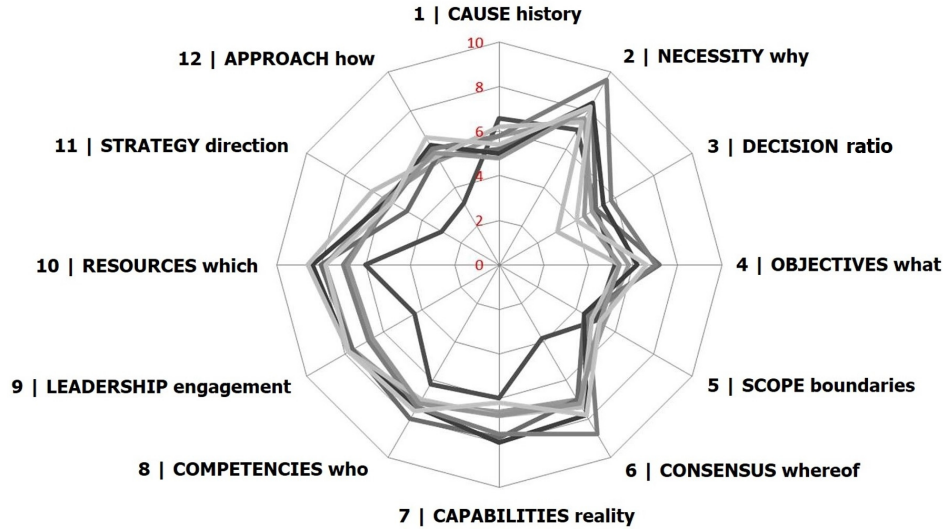
heel weinig score heel veel

Ten gevolge van onvoldoende prestaties staat de winstgevendheid van (een deel van) de organisatie onder druk

Veranderprofiel-scan

3

# De scan genereert geen rapport; hij creëert **besluitkracht**



Patronen worden zichtbaar

Spanningen worden bespreekbaar

Prioriteiten worden scherp

Interventies worden geselecteerd

Acties met maximale impact worden vastgesteld

## Wilt u uw transitie Starten met Strategisch Inzicht ?

Elke substantiële transitie verdient:

- Integraal en fact-based inzicht in het krachtenveld
- Bestuurlijk alignement
- Scherpe prioriteitstelling
- Gerichte interventies
- Een hoge kans op duurzaam succes



# Professionele begeleiding topteams

Wij begeleiden bestuurders en directies bij:

- Het uitvoeren van de nulmeting
- Het creëren van bestuurlijk alignment
- Het vertalen van inzichten naar strategische keuzes
- Het versterken van besluitkracht in complexe transitie

# Veranderprofiel-scan<sup>®</sup>

Het **fundament** onder elk succesvolle transitie



+31 6 43157273



[Novy-T@outlook.com](mailto:Novy-T@outlook.com)



<https://Novy-T.net>



[LinkedIn](#)

